

# **PugliaPromozione**

## ***Agenzia Regionale del Turismo***

### **Verbale del Collegio Sindacale**

#### **Verbale n. 14 /2025**

L'anno 2025, il giorno 9 del mese di dicembre, alle ore 11:30, nella sede dell'Agenzia Regionale PUGLIAPROMOZIONE sita in Bari presso il Padiglione 172 della Fiera del Levante, lungomare Starita, a seguito di convocazione del Presidente, si è riunito il Collegio dei Sindaci, nominato con D.G.R. n. 1242 del 5/9/2022, per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) ***Parere sull'ipotesi del contratto integrativo decentrato 2025;***
- 2) ***Varie ed eventuali.***

Sono presenti:

dott. Luigi Lorusso	- Presidente
dott. Walter Gelormino	- Sindaco effettivo
dott.ssa Nicoletta Tutino	- Sindaco effettivo

È altresì presente per l'agenzia, il dott. Giovanni Occhiogrosso.

**\*\* \***

#### **Punto nr. 1) *PARERE SULL'IPOTESI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2025***

Il Collegio, dopo avere esaminato disgiuntamente la documentazione relativa all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, disciplinante ambiti e materia di competenza normativa ed economica della contrattazione decentrata per l'anno 2025 dell'Agenzia Regionale Puglia Promozione, procede alla verifica del rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.

**Premesso** che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019 - 2021 del comparto Funzioni Locali, che prevede, oltre a diverse innovazioni nella costituzione del fondo delle risorse della contrattazione integrativa, il consolidamento delle risorse decentrate riferite all'anno 2017 nella sua parte fissa, come riportato nella Relazione Illustrativa ed in quella Tecnico-Finanziaria;

**Esaminata** l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa ed Economica, disciplinante ambiti e materia di competenza della contrattazione decentrata per l'anno 2025 dell'Agenzia Regionale Puglia Promozione;

**Richiamato** il comma 1 dell'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. sui controlli in materia di contrattazione integrativa;

**Richiamato**, inoltre, il comma 7 dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022 che disciplina il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Collegio Sindacale;

**Visto** il CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali nel testo in vigore;

## **VISTE**

Determinazione del Direttore generale 16.10.2024, n. 406 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027;

- Determinazione del Direttore generale 25.02.2025 n. 97 di approvazione della prima variazione al Bilancio di Previsione 2025-2027;
- Determinazione del Direttore generale 11.06.2025 n. 276 di approvazione della seconda variazione al Bilancio di Previsione 2025-2027;
- Determinazione del Direttore generale 04 agosto 2025, n. 402 di approvazione della Terza variazione e assestamento al Bilancio di Previsione 2025-2027;
- Determinazione del Direttore generale 15 settembre 2025, n. 453 di approvazione della quarta variazione al Bilancio di Previsione 2025-2027;

**VISTO** lo stanziamento relativo all'applicazione dei fondi previsti dal CCDI 2025;

**Vista** la Determinazione del Direttore Generale nr. 371 del 22/07/2025 di costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 dell'Agenzia Regionale del Turismo Puglia Promozione, ai sensi dell'art. 79 CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali;

**Vista** la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, redatta ai sensi del comma 3-sexies dell'art. 40 del D.lgs. 165/2001, sulla base dello schema approvato con circolare n. 25 del 19.7.2012 dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato nonché degli aggiornamenti effettuati dalla RGS;

## **Preso atto:**

dei contenuti della Relazione in merito agli aspetti procedurali seguiti ed alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate;

- che Puglia Promozione ha pubblicato, ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.lgs. n. 33/2013:
  - a) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo;
  - b) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;
- che le materie trattate dal CCDI 2025 rientrano nell'ambito delle competenze espressamente demandate alla contrattazione decentrata;

**Esaminati, altresì**, i documenti utili o necessari per l'espressione del parere in epigrafe, trasmessi da parte del Responsabile del Settore Risorse Umane;

**Preso, pertanto, atto che:**

- con Determina del D.G. n. 394 del 30.12.2016 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- il nucleo di valutazione a consuntivo validerà le relazioni attestanti il raggiungimento degli obiettivi previsti;
- il Piano Triennale 2023-2025 per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato approvato con Determinazione D.G. 149/2023 e aggiornato con Determinazione D.G. 77/2025;

**Riscontrato** che la costituzione del Fondo Risorse contrattazione integrativa, distintamente per la parte stabile e per la parte variabile, è avvenuta in conformità con le disposizioni di cui alla normativa vigente;

**Accertata** la compatibilità legislativa e contrattuale della pretesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025, nonché la compatibilità economico-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

**esprime**

**parere favorevole** in ordine alla pretesa sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025, per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2025, attestandone la compatibilità economico-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio dell'Agenzia e con i vincoli posti dal Contratto e dalle norme di legge vigenti;

**e raccomanda:**

- che la corrispondenza degli emolumenti accessori avvenga solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati raggiunti e comunque nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7 co. 5 del D.lgs. 165/2001 ai sensi del quale "le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";

- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa e di adempiere all'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 commi 6 e 8, del D.lgs. n. 150/2009.

Alle ore 12:55, il Presidente, esauriti i lavori, non essendoci altro da esaminare, chiude la riunione previa stesura e sottoscrizione del presente verbale, composto da n. 4 pagine.

### ***Il Collegio Sindacale***

dott. Luigi Lorusso                      - Presidente

dott. Walter Gelormino                - Sindaco effettivo

dott.ssa Nicoletta Tutino              - Sindaco effettivo